

Användarvillkor

Allmänt

Be My Compensation Management AB ("Mybenefit") erbjuder, direkt eller via återförsäljare, en webbaserad förmånsportal till arbetsgivare ("Förmånsportalen") genom vilken arbetsgivaren kan visualisera och beskriva personalförmåner, personalinformation, nyheter och erbjudanden samt hjälpa medarbetare att beställa och utnyttja dessa. Arbetsgivaren bestämmer innehållet och omfattningen av förmåner och erbjudande till medarbetare och kan utnyttja externa leverantörer för tillhandahållandet av dessa.

Förutsättningar och begränsningar i Förmånsportalen

Du har tillgång till Förmånsportalen i din egenskap av anställd hos en arbetsgivare som har köpt och ingått avtal om Förmånsportalen och genom att arbetsgivare har registrerat dig som användare av Förmånsportalen ("Användare"). Du kan även vara registrerad i egenskap av kandidat till anställning hos arbetsgivaren.

Genom att använda Förmånsportalen godkänner du, och åtar dig att följa, dessa användarvillkor och instruktioner meddelade av återförsäljare eller Mybenefit. Om du inte vill godkänna eller följa dessa villkor får du inte tillgång till Förmånsportalen.

Genom Förmånsportalen kan du som Användare dels erhålla olika typer av information och meddelanden från din arbetsgivare, dels ges möjlighet att ta del av förmåner och erbjudanden. Du kan ta del av innehåll, förmåner och erbjudanden genom att göra intresseanmälningar, beställningar, avbeställningar och köp. I samband med detta kan användare behöva komplettera med individuell information.

Om du även arbetar med Förmånsportalen i någon egenskap hos din arbetsgivare, t.ex. om du tilldelats en administratörsroll av din arbetsgivare, kan denna roll innebära särskilda behörigheter, befogenheter och villkor som styr dem.

Din arbetsgivare är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter rörande dig som din arbetsgivare eller du lämnar genom användandet av tjänster i Förmånsportalen, se mer nedan.

Endast användare som har registrerats av arbetsgivaren är behöriga att använda Förmånsportalen. Om informationen om dig är felaktig eller om du har kategoriserats fel och därigenom felaktigt fått tillgång till innehåll eller funktioner måste du informera arbetsgivaren om detta så att felet kan korrigeras.

I portalen finns beräkningar, prognoser och simuleringar som i vissa fall kan baseras på schabloner och antaganden vilket gör att resultatet kan skilja sig från verkligt utfall. Om uppgifterna som ligger till grund för dessa (exempelvis från din arbetsgivare eller dig själv) är felaktig, kan resultatet bli missvisande.

Den rätt som din arbetsgivare givit dig för användandet av Förmånsportalen innebär inte att du därmed får någon äganderätt, immateriell rättighet eller licens till Förmånsportalen utöver det som uttryckligen anges i användarvillkoren. Det innebär att du inte får kopiera, sälja, återskapa eller på annat sätt utnyttja onlinetjänsten till andra ändamål.

Användningspolicy

Inloggning

Användningen av Förmånsportalen förutsätter att du har tillgång till internet, samt enhet såsom mobiltelefon, surfplatta eller dator samt annan nödvändig och uppdaterad programvara och webbläsare.

Du kommer åt Förmånsportalen genom en extern hemsida, via din arbetsgivares intranät eller Förmånsportalens app. Logga in på det sätt som anges där. Du ansvarar för att din e-legitimation (och utrustning till denna) eller motsvarande inloggningsverktyg alternativt ditt användarnamn och ditt lösenord förvaras på ett betryggande sätt. För att undvika obehörig tillgång till uppgifter som är personliga för dig får du inte ge utomstående tillgång till dessa. Som användare ansvarar du för att ingen obehörig får tillgång till dina uppgifter eller möjlighet att vidta åtgärder i ditt namn.

Vid minsta misstanke om att någon annan person fått tillgång till dina möjligheter att logga in ankommer det på dig att omedelbart vidta åtgärder för att förhindra att obehöriga får tillgång till Förmånsportalen i ditt ställe.

Otillåtna åtgärder

Som användare av Förmånsportalen får du inte använda Förmånsportalen:

- på ett sätt som är förbjuden enligt lag, förordning, myndighets befallning eller påbud,
- för att kränka andras rättigheter,
- för att försöka få otillåten åtkomst till eller störa tjänst, enhet, data, konto eller nätverk,
- för att skicka skräppost eller distribuera skadlig programvara,
- på ett sätt som kan skada onlinetjänsten eller försämra någon annans användning av den, eller
- på något sätt eller i någon situation där fel på onlinetjänsten kan leda till dödsfall, allvarlig personskada eller allvarlig fysisk skada eller miljöskada.

Om du inte följer dessa bestämmelser kan du bli avstängd från Förmånsportalen tills vidare.

Ansvar

- Alla avtal avseende köp av varor och tjänster på Förmånsportalen ingås mellan dig och leverantören. Du är således ansvarig för alla beställningar som du gör i Förmånsportalen och för betalningen av dessa.
- Du är ansvarig för att de uppgifter som du lämnar i Förmånsportalen vid var tidpunkt är korrekt.
- Din arbetsgivaren ansvarar för den information som denne väljer att publicera på Förmånsportalen vid var tid inklusive all information om lön, förmåner och andra anställningsvillkor.
- Respektive leverantör ansvarar för all information om och all leverans av varor och tjänster som leverantören erbjuder på Förmånsportalen.
- Mybenefit ansvarar aldrig för
 - tillhandahållandet av varor och tjänster som erbjuds och saluförs i Förmånsportalen,
 - att uppgifter om dig, din anställning och anställningsvillkor är korrekta,
 - information som presenteras av din arbetsgivare på Förmånsportalen.

Personuppgifter

För mer information om personuppgifter hänvisar vi till "Behandling av personuppgifter i förmånsportalen - användare"

[<https://mybenefit.se/personuppgiftsbehandling.pdf>].

Säkerhet

För mer information om säkerhet hänvisar vi till "Säkerhetsföreskrifter"

[<https://www.mybenefit.se/sakerhetsforeskrifter.pdf>]

Tillägg och ändringar av användarvillkoren

Mybenefit har rätt att göra tillägg och ändringar i dessa användarvillkor. Mybenefit ska genom meddelande underrätta berörda användare om sådana tillägg och ändringar. Om ändringarna är av begränsad betydelse behöver Mybenefit dock inte skicka något meddelande.

Kontakt

Är du användare och har frågor om förmåner- eller erbjudanden som tillhandahålls av externa leverantörer ska du kontakta respektive leverantör för support. Har du frågor om användaruppgifter, texter och förmåner eller sammanställningar ska du kontakta din arbetsgivare. Har du tekniska problem med inloggning ska du vända dig till Mybenefit.